

会社の成長は、働く従業員の成長に大きく左右されます。従業員が安心してイキイキ働ける環境作りが重要であり、これによって良質な「人財」が確保されることにもなります。その環境作りをしてくためには、しっかりと守らなければならない法令が基本にあります。法令について知らないまま放置しておけば、会社としての社会的責任、信用は得られず、ひいてはトラブルを発生させてしまいます。

そこで、この「労務リスクから会社を守るためのチェックシート12」は、どこに労務リスクが潜んでいるかを的確に捉え、より働きやすい環境作りをしていく礎を築きあげていくための「見える化」であります。

下記12のジャンルに区分けして、各々10項目ずつ計120の質問で、「はい」「いいえ」で答えて頂く形式で作られています。質問項目で「いいえ」が付いた場合、その項目は、労務管理上取り組んでいく必要がある課題となります。別資料「労務課題改善一覧表」を参照して頂き、課題解決に向けて行動実践し、段階的に労務リスクを排除して、盤石な労務基盤を作りあげて下さい。

〔 労務リスク発見 12のジャンル 〕

A	会社のルールブック作りで働く基盤を整備する<就業規則について>
B	当社にとってふさわしい人財を確保し絆を構築する<社員の募集・採用について>
C	従業員の納得が得られる労働時間のあり方を整備する<労働時間について>
D	従業員のヤル気を高める賃金制度の基盤を作る<賃金について>
E	従業員が安心感を持てる休日・休暇の仕組みを作る<休日・休暇について>
F	従業員のこれからを守る社会保険制度のあり方・活用方法を知る<社会保険について>
G	いざという時に会社・従業員を守る労働保険のあり方を知る<労働保険について>
H	これから増える育児・介護休業の制度を整備する<育児・介護休業について>
I	従業員の不平・不満を解消する退職制度を作る<退職について>
J	禍根を残さない懲戒処分・解雇のあり方を知る<懲戒処分・解雇について>
K	男女の特性を見極め分け隔てなく人の活用を図る<男女均等と母性保護について>
L	業務上の事故等を未然に防ぐ方策を構築する<労働安全衛生・その他について>